

**Подведены итоги реализации мер по противодействию
коррупции в органах государственной власти Кировской
области и органах местного самоуправления муниципальных
образований Кировской области**

Управлением профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора и Правительства Кировской области проведен мониторинг реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти Кировской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Кировской области за I квартал 2024 года.

Кадровыми службами органов государственной власти и органов местного самоуправления проведено 50 проверок сведений о доходах, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской и муниципальной службы, по результатам проверок нарушений не выявлено.

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. В I квартале 2024 года выявлен факт трудоустройства гражданина, ранее замещавшего должность государственной гражданской службы Кировской области, в организацию, в отношении которой он осуществлял функции

государственного управления, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Данная информация была направлена в органы прокуратуры.

Продолжает формироваться судебная практика по делам об изменении основания и формулировки увольнения (прекращения полномочий) лица, которое совершило коррупционное правонарушение. Так, в ходе антикоррупционных проверок уволились по собственному желанию государственный гражданский служащий Кировской области и муниципальных служащий. На основании статьи 13.5 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» решениями судов основание и формулировка увольнения по собственному желанию служащих изменены на увольнение в связи с утратой доверия. Бывшие служащие включены в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.

В соответствии с действующим законодательством государственными гражданскими и муниципальными служащими может осуществляться иная оплачиваемая работа в свободное от службы время на основании трудового договора (совместительство) или гражданско-правового договора. В отчетном периоде 81 государственный гражданский служащий и 733 муниципальных служащих уведомили о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в текущем году. В результате анализа представленных уведомлений возможность возникновения конфликта интересов при осуществлении иной оплачиваемой работы не выявлена.

Особое внимание органами государственной власти Кировской области и органами местного самоуправления уделяется проведению мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение государственных гражданских и муниципальных служащих. Так, в I квартале 2024 года 115 служащих прошли обучение по антикоррупционной тематике, проведено более 460 мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе семинары по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
