

**Вопросы реализации мер по предупреждению коррупции
в государственных учреждениях рассмотрены в ходе обучения
по программе «Государственная политика в области
противодействия коррупции»**

В Институте агробизнеса и кадрового обеспечения Вятского государственного агротехнологического университета 12 и 13 декабря 2024 года сотрудник управления профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора и Правительства Кировской области принял участие в проведении курсов повышения квалификации по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции». Обучение по данной программе прошли 53 работника государственных учреждений.



Слушателями были рассмотрены вопросы реализации мер по предупреждению коррупции, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции, которые рекомендуется разработать и принять в учреждении:

- положение об антикоррупционной политике;
- кодекс этики и служебного поведения работников;

порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

положение о конфликте интересов;

положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов;

порядок сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа);

положение об оценке коррупционных рисков и др.

Также слушатели были проинформированы об антикоррупционных запретах и обязанностях, налагаемых на работников государственных учреждений, в том числе:

о запрете получения подарка в связи с исполнением должностных обязанностей;

об обязанностях работников принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, уведомлять представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в установленных законодательством случаях.

Особое внимание было уделено вопросам урегулирования конфликта интересов. Представитель управления рассказал о порядке сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Слушателями были рассмотрены конкретные ситуации, в которых может возникнуть конфликт интересов, и предложены меры по его предотвращению или урегулированию.

До работников учреждений была доведена информация о типичных нарушениях требований антикоррупционного законодательства, выявляемых сотрудниками управления при проведении проверок в государственных учреждениях.

Для проведения занятия использовались наглядные презентационные материалы. На все поставленные слушателями вопросы были даны исчерпывающие ответы.
