

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к Соглашению между Федерацией профсоюзных организаций
Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и
Правительством Кировской области
на 2023 – 2025 годы от 13.12.2022 № 305/02-18/273/01/2022

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители профсоюзов, работодателей и Правительства Кировской области, именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Соглашению между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2023 – 2025 годы от 13.12.2022 № 305/02-18/273/01/2022 (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. В целях предоставления работающим женщинам, имеющим детей, дополнительных мер поддержки, связанных с созданием условий для совмещения трудовой деятельности женщин, имеющих детей, и воспитания детей, и предоставления дополнительных гарантий беременным студенткам, а также молодым студенческим семьям:

1.1. В разделе 6 «В области социальной защиты интересов работников и иных трудовых отношений»:

1.1.1. Пункт 6.28 изложить в следующей редакции:

«6.28. Предусматривают в коллективных договорах предоставление работающим женщинам, имеющим детей, дополнительных мер поддержки:

перевод на дистанционную (удаленную) работу либо установление режима гибкого рабочего времени по семейным обстоятельствам;

постепенное увеличение рабочей нагрузки, позволяющее плавно вернуться к полной занятости после окончания отпуска по уходу за ребенком;

назначение наставников из числа более опытных сотрудников, которые помогут женщинам, вернувшимся из отпуска по уходу за ребенком, быстрее

адаптироваться к рабочему процессу;

предоставление работающим женщинам, имеющим детей, дополнительных дней отпуска с сохранением заработной платы по семейным обстоятельствам (не менее четырех дней в год);

предоставление в День знаний дополнительного отпуска (1 календарный день) с сохранением заработной платы работникам, имеющим детей младшего школьного возраста (1 – 4-е классы)».

1.1.2. Дополнить пунктом 6.28–1 следующего содержания:

«6.28–1. С учетом финансовых возможностей и производственной необходимости в кадрах предусматривают:

создание группы кратковременного пребывания, а также предоставление работающей женщине дополнительного времени на проезд для кормления ребенка;

создание (открытие) ясельных групп для детей в возрасте от одного года, в том числе в дошкольных образовательных учреждениях;

создание (открытие) на предприятии (или в арендованном помещении) групп кратковременного присмотра за детьми в возрасте от трех до семи лет;

компенсацию стоимости работы няни по присмотру за детьми;

компенсацию стоимости посещения детских негосударственных учреждений для детей в возрасте от одного года (предоставление женщине возможности выполнять краткосрочную работу продолжительностью четыре – пять часов в день)».

1.2. Раздел 7 «В области молодежной политики» дополнить пунктом 7.29–1 следующего содержания:

«7.29–1. Предусматривают при заключении соглашения дополнительные гарантии беременным студенткам, а также молодым студенческим семьям с детьми:

популяризацию среди студентов традиционных семейных ценностей, создание в учебных заведениях дружелюбной атмосферы, комфортной среды для беременных студенток, молодых семей с детьми;

проведение встреч ректоров с беременными студентками, молодыми студенческими семьями с детьми;

создание на базе высших учебных заведений групп кратковременного присмотра за детьми обучающихся молодых мам, родивших во время обучения, в зависимости от потребности;

освобождение от платы за общежитие обучающихся молодых мам, родивших во время обучения;

перевод молодых мам, родивших во время обучения, на индивидуальный график обучения».

2. Настоящее Дополнительное соглашение к Соглашению является неотъемлемой частью Соглашения.

3. Настоящее Дополнительное соглашение к Соглашению вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

4. Настоящее Дополнительное соглашение к Соглашению составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

Дополнительное соглашение к Соглашению подписали:

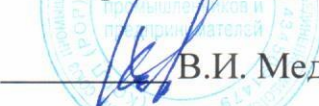
От объединения
профсоюзов:

Председатель Федерации
профсоюзных
организаций
Кировской области


 _____ А.В. Русских

От объединений
работодателей:

Председатель Кировского
союза промышленников
и предпринимателей
(Регионального
объединения
работодателей)


 _____ В.И. Медведков

Председатель
Агропромышленного союза
товаропроизводителей
(работодателей)
Кировской области


 _____ В.В. Яговкин

От Правительства
Кировской области:

Губернатор
Кировской области


 _____ А.В. Соколов

30.10.2024
~ 267/01/2024